

سياسة مكافحة العنصرية

يرفض كل من مجلس التعليم والمنطقة التعليمية لمدينة سيراكبوز جميع أشكال العنصرية باعتبارها مدمرة لرسالة المنطقة التعليمية، ورؤيتها، وقيمتها، وأهدافها. ويتمثل الغرض من هذه السياسة في القضاء على جميع أشكال العنصرية في المنطقة التعليمية بالاقتران مع سياسات المجلس الأخرى ذات الصلة.

ويلتزم مجلس الإدارة بالمبادئ التالية:

1. إنشاء والحفاظ على مجتمع مدرسي يتشارك المسؤولية الجماعية لمعالجة العنصرية والقضاء عليها، ومنع الإجراءات، والقرارات، والنتائج التي تنجم عنها وتؤدي إلى إدامتها.
2. القضاء على الممارسات غير العادلة وتنمية المواهب، ومواطن التميز، والاهتمامات الفريدة لكل طفل للقضاء على تأثير القيمة التنبؤية للعوامل الاجتماعية أو الثقافية، مثل العرق أو الطبقة أو نوع الجنس، في نجاح الطالب.
3. احترام ومناصرة التنوع والتجارب الحياتية لجميع أفراد المجتمع لدعم مهمة المنطقة التعليمية، ورؤيتها، وقيمتها، وأهدافها، وغاياتها.
4. الاعتراف بأن العنصرية غالبًا ما تتفاقم نتيجة وجود أشكال أخرى من التمييز، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، الفئات المشمولة بالحماية المشار إليها في السياسة رقم 3420 المعنية بعدم التمييز ومكافحة التحرش.
5. تقليل التفاوتات الموجودة بين التركيبة السكانية العرقية للطلاب في المنطقة التعليمية والموظفين الذين توظفهم المنطقة التعليمية.
6. إزالة الفوارق بين المجموعات العرقية في الأداء الأكاديمي للطالب وإنجازه ومشاركته في البرامج الأكاديمية؛ بما في ذلك: معدلات التخرج، والفرص الأكاديمية المتقدمة أو المعجلة، والمشاركة في المقررات الدراسية، والأنشطة التي تكون خارج المقررات الدراسية، وتحديد التعليم الخاص، ودرجات الاختبار الموحدة، ومعدلات الفصل المؤقت من المدرسة.